

Vzdělávání členů zastupitelstva a úředníků statutárního města Karviné se zaměřením na komunikační dovednosti

6. ÚNOR 2012

Základní informace

Reg. č. projektu: CZ.1.04/4.1.01/69.00052

Celkové náklady projektu: 6 695 038,60 Kč

Výše dotace: 5 690 782,81 Kč

Doba realizace projektu: 01.01.2012 - 30.06.2014

Dotační titul:

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 4 Veřejná správa a veřejné služby (Konvergence)

Oblast podpory: Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy



Tento projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a obecního rozpočtu.

6. ÚNOR 2012

Popis projektu

Projekt "VZDĚLÁVÁNÍ ČLENŮ ZASTUPITELSTVA A ÚŘEDNÍKŮ STATUTÁRNÍHO MĚSTA KARVINÉ SE ZAMĚŘENÍM NA KOMUNIKAČNÍ DOVEDNOSTI" je zaměřen na zefektivnění vzdělávání, odbornou přípravu a rozvoj úředníků statutárního města Karviné, zařazených v Magistrátu města Karviné (dále jen MMK), a volených členů Zastupitelstva města Karviné (dále jen ZM).

Konkrétně se projekt zaměřuje na tyto oblasti vzdělávání:

- Komunikační a prezentační dovednosti, měkké dovednosti
- Vzdělávání v oblasti korupce – její prevence a eliminace
- Právo a legislativa pro členy Zastupitelstva města Karviné

Projekt vychází z dokumentu „Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby – Strategie

realizace Smart Administration v období 2007 – 2015“ schváleného usnesením vlády č. 757/2007, který definuje základní problémy veřejné správy (např. nedostatečně výkonná, efektivní a transparentní veřejná správa). Oblasti vzdělávání, na které se projekt soustřeďuje, zároveň vyplývají z Analýzy vzdělávacích potřeb, realizované Magistrátem města Karviné. V rámci projektu bude kladen velký důraz na takové formy vzdělávání, jež jsou spojeny s řešením případových studií, tréninkem modelových situací a veškeré vzdělávací aktivity budou akreditovány u MV ČR dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů.

Cíl projektu

Hlavním cílem projektu je zefektivnění vzdělávání, odborné přípravy a rozvoje úředníků MMK a členů ZM. Dalším cílem je zejména profesionalizace lidských zdrojů MMK a tím zkvalitnění služeb úřadu poskytovaných občanům.

Cíle budou dosaženy prostřednictvím realizovaného vzdělávání v těchto oblastech:

- Komunikační a prezentační dovednosti, měkké dovednosti
- Vzdělávání v oblasti korupce – její prevence a eliminace

6. ÚNOR 2012

Cílové skupiny

Cílovou skupinu tvoří úředníci MMK, vybraní s ohledem na jejich potřeby ve vazbě na organizační strukturu MMK a jejich pracovní náplně, a volení členové ZM.

6. ÚNOR 2012

Výsledky

Výsledkem projektu bude zvýšení kvality a kvalifikovanosti lidských zdrojů statutárního města Karviné a tím zkvalitnění služeb poskytovaných směrem k občanům města.