

Optimalizace a zefektivnění systému řízení a rozvoje lidských zdrojů Magistrátu města Karviné

3. ÚNOR 2012

Základní informace

Reg. č. projektu: CZ.1.04/4.1.01/57.00006

Celkové náklady projektu: 6 830 915,20, - Kč

Výše dotace: 5 806 277,92 – Kč

Doba realizace projektu: 1.12.2011 - 31.12.2012

Dotační titul:

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 4 Veřejná správa a veřejné služby

Oblast podpory: Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tento projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a obecního rozpočtu.

12. LISTOPAD 2010

Popis projektu

Projekt "OPTIMALIZACE A ZEFEKTIVNĚNÍ SYSTÉMU ŘÍZENÍ A ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ MAGISTRÁTU MĚSTA KARVINÉ" je zaměřen na zefektivnění řízení lidských zdrojů v Magistrátu města Karviné (dále jen MMK), zavádění metodik v oblasti rozvoje lidských zdrojů a vzdělávání zaměstnanců MMK, a to prostřednictvím moderních analytických, diagnostických a vzdělávacích metod.

Konkrétně je projekt orientován na zavedení nástrojů pro optimalizaci a zvyšování efektivity řízení a

rozvoje lidských zdrojů v těchto oddílech výzvy:

- vzdělávání zaměstnanců ve vybraných oblastech,
- nastavení interního systému vzdělávání včetně tvorby pilotních vzdělávacích kurzů,
- realizace potřebných kroků zaměřených na optimalizaci a zefektivnění řízení a rozvoje lidských zdrojů,
- realizace opatření zaměřených na optimalizaci úřadů v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů (zpracování kompetenčních modelů),
- optimalizace úřadu v oblasti řízení lidských zdrojů.

Projekt je zaměřen na ucelené zmapování a diagnostiku lidských zdrojů MMK, na kterou bude navázána analýza vzdělávacích potřeb a motivace zaměstnanců a vytvoření systému interního vzdělávání zaměstnanců MMK. Jednotlivé klíčové aktivity projektu jsou spolu úzce provázány a komplexně tvoří optimální nástroj k zefektivnění systému řízení a rozvoje lidských zdrojů MMK.

Cíl projektu

Hlavním cílem projektu je zefektivnění řízení a rozvoje lidských zdrojů MMK s důrazem na optimalizaci tohoto systému. Dalším cílem projektu je zkvalitnění služeb úřadu poskytovaných občanům. Třetím cílem projektu je zefektivnění činností ve vztahu ke vzdělávání zaměstnanců MMK. Nedílnou součástí je také cíl profesionalizovat lidské zdroje, a to zejména personalisty a vedoucí zaměstnance MMK, k čemuž bude sloužit plánované vzdělávání.

Cíle budou dosaženy realizací opatření zaměřených na optimalizaci úřadů v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů a nastavení systému interního vzdělávání. Jedná se o tyto klíčové oblasti:

1. vytvoření kompetenčních modelů včetně diagnostiky,
2. analýza vzdělávacích potřeb,
3. nastavení systému interního vzdělávání.

12. LISTOPAD 2010

Cílové skupiny

Cílovou skupinu tvoří řídicí i výkonní zaměstnanci Magistrátu města Karviné.

12. LISTOPAD 2010

Výsledky

Výsledkem bude provedení změn, které prokazatelně podpoří zvyšování kvality a efektivity řízení organizace ve všech oblastech. Spolu se zefektivněním a zkvalitněním systému řízení a rozvoje lidských zdrojů dojde také na zvyšování výkonnosti, kvality, efektivity a transparentnosti všech činností v MMK, a to zejména prostřednictvím metodiky projektového a procesního řízení. Přitom bude podpořeno vytvoření zpětné vazby postupem, který respektuje proces "učení se" organizace a jejích zaměstnanců, tj. prověřování stávající strategie a její trvalou kontinuální aktualizaci.

Veškeré aktivity projektu tedy mají díky své komplexnosti, inovativnosti a vzájemnému propojení se strategickými cíly MMK trvale udržitelný charakter. Vytváří rovněž platformu pro kontinuální rozvoj a zlepšování.