

Usnesení

mimořádné schůze Rady města Karviné konané dne **22.12.2011**

Rada města Karviné po projednání všech předložených materiálů přijímá toto usnesení:

1239 Schválení ověřovatelů zápisu mimořádné schůze RM Karviné konané dne 22.12.2011

Rada města Karviné dle ustanovení § 102 odst. 3 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů,
schválila

ověřovatele zápisu mimořádné schůze RM Karviné konané dne 22.12.2011, a to pana Stanislava Sobela a pana Bc. Miloslava Pawlicu.

1240 Schválení programu mimořádné schůze RM Karviné konané dne 22.12.2011

Rada města Karviné dle ustanovení § 102 odst. 3 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů,
schválila

program mimořádné schůze RM Karviné konané dne 22.12.2011, včetně doplnění:

Doplněné materiály:

Doplnění programu č. 1 - OVV - Uzavření Dohody o zrušení smlouvy o nájmu nemovitosti ze dne 15.03.1996 se Základní organizací odborového svazu státních orgánů a organizací při Magistrátu města Karviné.

1241 Provedení rozpočtových opatření

Rada města Karviné dle ustanovení § 102 odst. 2 písm. a) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů,

rozhodla

provést rozpočtová opatření v rozsahu uvedeném **v příloze č. 1 k tomuto usnesení.**

1242 Darovací smlouva - krmivo pro psy

Rada města Karviné dle ustanovení § 102 odst. 3 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů,

rozhodla

uzavřít darovací smlouvu s firmou Mars Czech s. r. o., se sídlem Pražská 320, Poříčí nad Sázavou **dle přílohy č. 1 k tomuto usnesení.**

1243 Zásady pro odměňování ředitelů

Rada města Karviné dle ustanovení § 102 odst. 2 písm. b) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů,

rozhodla

schválit s účinností od 01.01.2012 Zásady pro stanovení výše příplatku za vedení, pro poskytování osobního příplatku, zvláštního příplatku a odměn ředitelům příspěvkových organizací vykonávajících činnost základních a mateřských škol a ředitelům příspěvkových organizací Regionální knihovny Karviná, Městského domu kultury Karviná a Sociálních služeb Karviná (dále jen RKK, MěDK a SSK) zřízených statutárním městem Karviná, **dle přílohy č. 1 k tomuto usnesení.**

1244 Udělení souhlasu příspěvkové organizaci Základní škole Karviná-Ráj Školská 432 k pořízení movitého majetku

Rada města Karviné dle ustanovení § 102 odst. 2 písm. b) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s článkem VIII bod 1.7 platných zřizovacích listin příspěvkových organizací základních škol,

Úkol: 448/2011/RM
Určeno: vedoucí OŠK
Termín: 2011-12-27

rozhodla

udělit souhlas příspěvkové organizaci Základní škole Karviná-Ráj Školská 432 k pořízení movitého majetku, a to myčky nádobí v ceně Kč 150.000,-- (slovy: Jednostopadesát tisíc korun českých).

1245 Stanovení platů ředitelům příspěvkových organizací základních a mateřských škol zřízených statutárním městem Karviná

Rada města Karviné dle ustanovení § 102 odst. 2 písm. b) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů,

Úkol: 449/2011/RM
Určeno: vedoucí OŠK
Termín: 2011-12-31

schválila

s účinností od 01.01.2012 stanovení platů níže uvedeným ředitelům příspěvkových organizací základních a mateřských škol zřízených statutárním městem Karviná za podmínky, že nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, schválené vládou České republiky usnesením č. 916 dne 07.12.2011, bude vyhlášeno ve Sbírce zákonů do 31.12.2011: Mgr. Ivě Hefnerové, ředitelce Základní školy Karviná-Ráj Školská 432, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Dagmar Glatzové, ředitelce Základní školy a Mateřské školy Prameny, Karviná, příspěvková organizace, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Tomasu Vlachopulosovi, řediteli Základní školy Karviná-Ráj U Lesa 713, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Jaromíru Spáčilovi, řediteli Základní školy Karviná-Nové Město Cihelní 1666, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Romanu Hamrusovi, řediteli Základní školy Karviná-Mizerov Majakovského 2219, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Bohumilu Zmrzlíkovi, řediteli Základní školy, Mendelova, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Liboru Staňovi, řediteli Základní školy Borovského, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Martinu Bendorovi, řediteli Základní školy, U Studny, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Jiřímu Králi, řediteli Základní školy, Karviná-Hranice, Slovenská, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Petru Jurasovi, řediteli Základní školy, Dělnická, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Tomasz Smiłowskemu, řediteli Základní školy a mateřské školy s polským jazykem vyučovacím-Szkoły Podstawowej i Przedszkola, Karviná Fryštát, Dr. Olszaka 156, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Janu Pavelkovi, řediteli Základní školy Karviná-Nové Město tř. Družby 1383, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Janě Novákové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Ráj U Mateřské školy 2/360, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Janě Pučkové, ředitelce Mateřské školy, Olbrachtova, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Šárce Králové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Ráj V Aleji 20/761, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Evě Maslovské, ředitelce Mateřské školy Karviná-Nové Město Spojka 1389, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Naděždě Kubicové, ředitelce Mateřské školy, Žižkova, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Dagmar Jančoškové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Mizerov Čajkovského 2215, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Aleně Benčákové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Nové Město Dvořákova 1622, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Martině Kostkové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Nové Město tř. Družby 1338, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Lence Zdražilové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Mizerov Na Kopci 2099, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mgr. Anně Štěpánové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Hranice Slovenská 2872, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Dagmar Krakowczykovej, ředitelce Mateřské školy, Nedbalova, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Bc. et Bc. Petře Jelínkové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Mizerov Centrum 2314, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Mileně Nowakové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Mizerov Kpt. Jaroše 2224, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Martině Foltynové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Ráj Školská 431, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu,

Blaženě Woźniakové, ředitelce Mateřské školy Karviná-Nové Město Sokolovská 602/30, ve výši uvedené v důvodové zprávě materiálu.

1246 Uzavření Dohody o zrušení smlouvy o nájmu nemovosti ze dne 15.03.1996 se Základní organizací odborového svazu státních orgánů a organizací při Magistrátu města Karviné

Rada města Karviné dle ustanovení § 02 odst. 2 písm. m) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů,

rozhodla

uzavřít Dohodu o zrušení Smlouvy o nájmu nemovitosti ze dne 15.03.1996, a to ke dni 01.01.2012 se Základní organizací odborového svazu státních orgánů a organizací při Magistrátu města Karviné.

1247 Nájemní smlouvy na hrobová místa

Rada města Karviné dle ustanovení § 102 odst. 3 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů,

vzala na vědomí

nájemní smlouvy na hrobová místa dle důvodové zprávy.

Tomáš Hanzel, v. r.
primátor

Ing. Jan Wolf, v. r.
náměstek primátora

Přílohy

PC	Příloha	Název	Komentář
1		RM-mimořádná-KP-Přílohy k usnesení.pdf	přílohy k usnesení

Příloha

Příloha č. 1 k usnesení RM Karviné č. 1241

Návrh na provedení rozpočtových opatření

Text	zdroje (v Kč)	výdaje (v Kč)
------	------------------	------------------

Odbor správy majetku

přesun výdajů z rozpočtu Odboru ekonomického za účelem posílení výdajů oddělení projektového řízení a rozvoje-navrácení neoprávněně nárokováných a proplacených výdajů v rámci projektu "Modernizace ZŠ Mendelova v Karviné"		478 126,56
--	--	------------

Odbor ekonomický

přesun z výdajů určených na finanční vypořádání do rozpočtu Odboru správy majetku za účelem posílení výdajů oddělení projektového řízení a rozvoje		-478 126,56
--	--	-------------

Celková výše navržených rozpočtových úprav	0,00	0,00
---	-------------	-------------

DAROVACÍ SMLOUVA 11/D/11

Smluvní strany:

Mars Czech s.r.o.

se sídlem Pražská 320, 257 21 Poříčí nad Sázavou

IČO: 28444914

DIČ: CZ28444914

Zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 141999

Zastoupená: Petr Řežábek - jednatel

(dále jen „**dárce**“)

a

Statutární město Karviná

se sídlem Fryštátská 72/1, 733 24 Karviná

IČO: 00297534

DIČ: CZ00297534

Zastoupená:

(dále jen „**obdarovaný**“)

uzavírají ve smyslu Občanského zákoníku, § 628 a násl., tuto darovací smlouvu:

I.

Dárce daruje obdarovanému krmivo značky Pedigree® v celkovém množství 1428,6 kg v částce 55689, - Kč / slovy: padesát pět tisíc šest set osmdesát devět korun českých (dále jen „**dar**“). Dárce daruje obdarovanému dar za účelem pomoci – konkrétně poskytnutí hmotného příspěvku k zajištění výživy zvířat v útulku / v péči obdarovaného. Obdarovaný dar přijímá do svého vlastnictví. Dnem předání byl 6. prosinec 2011 a místem předání provozovna Útulku pro opuštěné psy.

II.

Dárce i obdarovaný souhlasí s použitím daru v souladu s účelem dle čl. I. této smlouvy, na který byl dar poskytnut.

III.

Obdarovaný prohlašuje, že splňuje definici zákona o daních z příjmu dle §20 odst. 8.

IV.

Dárce se může domáhat vrácení daru, jestliže obdarovaný použije dar na jiný účel, než je v této smlouvě uvedeno. Dárce může požadovat náhradu výdajů, které mu případně vzniknou při použití daru obdarovaným na jiný účel, než bylo touto smlouvou sjednáno.

V.

Obdarovaný může dar vrátit dárci v případě, že dárce nepřiměřeným způsobem zasahuje do činnosti obdarovaného nebo poškozuje jeho dobré jméno.

VI.

Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

VII.

Tato smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, přičemž každá ze smluvních stran obdrží jeden exemplář.

Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před podpisem přečetly a že tato smlouva byla uzavřena po vzájemném ujednání podle jejich pravé a svobodné vůle a na důkaz toho připojují své podpisy.

V Poříčí nad Sázavou dne: 6.12.2011

V Karviné dne:

Za dárce

Za obdarovaného


.....
Petr Řežábek

.....

MARS
Mars Czech s.r.o.
Pražská 320
257 21 Poříčí nad Sázavou
IČ: 23444914 DIČ: CZ23444914



STATUTÁRNÍ MĚSTO
KARVINÁ

Zásady

X/2011 Zásady pro stanovení výše příplatku za vedení, pro poskytování osobního příplatku, zvláštního příplatku a odměn ředitelům příspěvkových organizací vykonávajících činnost základních a mateřských škol a ředitelům příspěvkových organizací Regionální knihovny Karviná, Městského domu kultury Karviná a Sociálních služeb Karviná (dále jen RKK, MěDK a SSK) zřízených statutárním městem Karviná

Schváleno:	22.12.2011
Účinnost:	01.01.2012
Zpracovatel:	Kancelář tajemníka

Rada města Karviné vydala dne 22.12.2011 Zásady pro stanovení výše příplatku za vedení, pro poskytování osobního příplatku, zvláštního příplatku a odměn ředitelům příspěvkových organizací vykonávajících činnost základních a mateřských škol a ředitelům příspěvkových organizací Regionální knihovny Karviná, Městského domu kultury Karviná a Sociálních služeb Karviná (dále jen RKK, MěDK a SSK) zřízených statutárním městem Karviná (dále jen „zásady“).

Článek 1 Úvodní ustanovení

- 1.1 Odměňování ředitelů příspěvkových organizací vykonávajících činnost základních a mateřských škol a ředitelů příspěvkových organizací RKK, MěDK zřízených statutárním městem Karviná (dále jen „ředitelů“) a ředitele SSK se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákoník práce), nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen nařízení vlády č. 564/2006 Sb.) a nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.
- 1.2 Zásady upravují postup při předkládání návrhů na stanovení tarifního platu, příplatku za vedení, zvláštního příplatku, specializačního příplatku, osobního příplatku, a odměn podle ustanovení § 123, 124, 129, 131, 133 a 134 zákoníku práce, a podle ustanovení § 3 až 8 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.
- 1.3 Podle zásad se postupuje při stanovení tarifního platu, příplatků a odměn ředitelům a řediteli SSK, které jmenuje a odvolává Rada města Karviné v souladu s ustanovením § 166 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a ustanovením § 122 zákoníku práce. Obdobně se postupuje u zástupce vedoucího zaměstnance (statutárního orgánu - ředitele), pokud není pracovní místo tohoto vedoucího zaměstnance dočasně obsazeno, nebo pokud vedoucí zaměstnanec práci přechodně nevykonává.

**Článek 2
Tarifní plat**

- 2.1 Tarifní plat ředitelů navrhuje vedoucí Odboru rozvoje Magistrátu města Karviné (dále jen „OR MMK“) a v případě ředitele SSK vedoucí Odboru sociálních věcí Magistrátu města Karviné (dále jen „OSV MMK“), a to návrhem jeho zařazení do platové třídy a platového stupně v souladu s ustanovením § 123 zákoníku práce a příslušnými ustanoveními nařízení vlády č. 564/2006 Sb. Tarifní plat ředitelů předkládají ke schválení Radě města Karviné. Dojde-li v průběhu přiznání tarifního platu (platové třídy) ke změně podmínek, za kterých byl přiznán, oznámí ředitel novou skutečnost neprodleně vedoucímu OR MMK, v případě ředitele SSK oznámí tuto skutečnost vedoucí OSV MMK.
- 2.2 Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost mateřské školy se, za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazuje do 10. platové třídy. Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost základní školy se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek zařazuje do 12. nebo 13. platové třídy. Ředitel příspěvkové organizace RKK, MěDK a SSK se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazuje do 12. nebo 13. platové třídy. V případě, že ředitel řídí příspěvkovou organizaci vykonávající činnost více škol, zařazuje se do nejvyšší platové třídy, která přísluší daným školám.

**Článek 3
Příplatky za vedení**

- 3.1 Návrh na příplatek za vedení ředitelům předkládá Radě města Karviné ke schválení vedoucí OR MMK, v případě ředitele SSK vedoucí OSV MMK.
- 3.2 Ředitelům a řediteli SSK se stanoví příplatky za vedení podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce v souladu s ustanovením § 124 zákoníku práce.
- 3.3 Příplatek za vedení se ředitelům a řediteli SSK přiznává na dobu, na niž byli jmenováni na vedoucí pracovní místo, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byl přiznán. Při stanovení výše příplatku za vedení se vychází z údajů o velikosti organizace a v případě školy ze statistických výkazů. Dojde-li v případě ředitele školy, či organizace v případě ředitele RKK, MěDK k podstatné změně, která ovlivňuje výši příplatku za vedení, oznámí ředitel novou skutečnost neprodleně vedoucímu OR MMK a v případě ředitele SSK oznámí ředitel novou skutečnost vedoucí OSV MMK.
- 3.4 Při částečném pracovním úvazku se krátí příplatek za vedení v závislosti na rozsahu kratší pracovní doby.
- 3.5 Ředitelům a řediteli SSK, kteří jsou nově jmenováni do funkce, přísluší příplatek za vedení ve výši stanovené předchozímu řediteli, pokud nedojde ke dni jmenování ke změně podmínek ovlivňujících výši příplatku.
- 3.6 Podmínky a výše příplatku za vedení:
- a) Výše příplatku za vedení u ředitelů příspěvkových organizací vykonávajících činnost škol se stanoví podle počtu tříd a stupně řízení uvedených v příloze č. 1 A.
 - b) Výše příplatku za vedení u ředitelů RKK, MěDK a SSK se stanoví podle stupně řízení a přepočteného počtu zaměstnanců uvedených v příloze č. 1 B.
 - c) Výše příplatku za vedení činí v souladu s ustanovením § 124 zákoníku práce maximálně (tuto částku nelze překročit):
 - pro 2. stupeň řízení 40% z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
 - pro 3. stupeň řízení 50% z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
 - pro 4. stupeň řízení 60% z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen.

3.7 Výše příplatku se zaokrouhluje na celé stokoruny, avšak nesmí být překročena maximální procentní hranice.

Článek 4 Osobní příplatky

4.1 Osobní příplatky ředitelům a řediteli SSK lze poskytnout na základě dlouhodobého dosahování velmi dobrých pracovních výsledků nebo plnění většího rozsahu pracovních úkolů.

4.2 **Velmi dobré pracovní výsledky jsou sledovány především v oblastech:**

- a) **kvality vzdělávacího procesu** (kvalita školních vzdělávacích programů, výstupy z kontrolní a inspekční činnosti, prezentace školy v souvislosti s poskytováním vzdělávání, spolupráce se sociálními partnery, mezinárodní a mezikrajská spolupráce s jinými školami/kulturními zařízeními, podmínky ke vzdělávání nadaných dětí a žáků, podmínky ke vzdělávání dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, poradenská činnost, prevence sociálně patologických jevů, EVVO),
- b) **řízení školy/kulturního zařízení/sociálních služeb a personální práce** (úroveň řídicí práce, manažerské schopnosti, komunikační schopnosti, vyhodnocení stížností, nastavení vnitřních kontrolních mechanismů, informační systém, vzdělávání pedagogických/sociálních pracovníků, kvalifikovanost pedagogických /sociálních pracovníků, spolupráce se školskou radou, spolupráce se zákonnými zástupci dětí a žáků, zapojení školy do dalšího vzdělávání v rámci celoživotního učení),
- c) **plnění ekonomických ukazatelů** (efektivní, hospodárné a účelné vynakládání finančních prostředků, dodržování rozpočtové kázně, podíl na získávání mimorozpočtových zdrojů, výstupy z kontrolní činnosti v ekonomické oblasti),
- d) **kvality a včasnosti zpracování požadovaných podkladů** (včetně ekonomických), zvláště statistických výkazů, dat z matrik, vlastního hodnocení školy, výročních zpráv, koncepčních materiálů, rychlých šetření,
- e) **dodržování zásad, pravidel, postupů a doporučení stanovených zřizovatelem.**

4.3 **Za větší rozsah pracovních úkolů se považuje:**

- a) **aktivita ředitele v odborných a profesních orgánech, spolupráce s těmito orgány,**
- b) **odborná, publikační a posuzovatelská činnost nad rámec školy/kulturního zařízení autorství učebnic a odborných textů,**
- c) **složitá a rozsáhlá struktura organizace, více druhů a typů škol a školských zařízení.**

4.4 V souladu s ustanovením § 131 odst. 1 zákoníku práce řediteli, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může být poskytnut osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Ve výjimečných případech, kdy je ředitel považován za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka, lze mu podle ustanovení § 131 odst. 2 zákoníku práce poskytnout osobní příplatek až do výše 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazen.

4.5 Osobní příplatky ředitelům navrhuje a předkládá ke schválení Radě města Karviné vedoucí OR MMK a pro ředitele SSK vedoucí OSV MMK.

4.6 Osobní příplatek se ředitelům a řediteli SSK přiznává na dobu, na niž byli jmenováni na vedoucí pracovní místo. Rada města Karviné může přehodnotit výši osobního příplatku ředitelům na základě návrhu vedoucího OR MMK a v případě ředitele SSK vedoucí OSV MMK.

- 4.7 Zvýšení a snížení osobního příplatku je možné v průběhu období provést při změně plnění podmínek, změní-li se nebo pominou důvody, pro které byl přiznán. Důsledkem zjištěných nedostatků v činnosti ředitele (manažerské chyby, chyby vedoucí ke krizové situaci ve škole/kulturním zařízení/sociálních službách aj.) může být konstatování, že ředitel přestal dlouhodobě dosahovat velmi dobrých pracovních výsledků s následným snížením či odebráním osobního příplatku.
- 4.8 Nově jmenovaným ředitelům a řediteli SSK lze osobní příplatek poskytnout nejdříve po uplynutí tří kalendářních měsíců ode dne jmenování na vedoucí pracovní místo – funkci ředitele, s výjimkou ředitelů uvedených v bodě 4.9.
- 4.9 Je-li ředitel jmenován z řad zaměstnanců školy/kulturního zařízení/sociálních služeb, ponechává se mu dosavadní výše osobního příplatku až do doby přehodnocení, a to po uplynutí tří kalendářních měsíců ode dne jmenování na vedoucí pracovní místo – funkci ředitele.
- 4.10 Výše příplatku se zaokrouhluje na celé stokoruny. V souladu s ustanovením § 131 odst. 1 a 2 zákoníku práce nesmí být překročena maximální procentní hranice.

Článek 5 Zvláštní příplatek

- 5.1 Zvláštní příplatek ředitelům příspěvkových organizací vykonávajících činnost škol navrhuje a předkládá Radě města Karviné ke schválení vedoucí OR MMK.
- 5.2 Řediteli příspěvkové organizace vykonávající činnost školy nebo třídy pro děti a žáky se zdravotním postižením a zdravotním znevýhodněním přísluší zvláštní příplatek v souladu s § 8 nařízení vlády č. 564/2006 Sb. :
- a) řediteli vykonávajícímu činnost mateřské školy 600 Kč
 - b) řediteli vykonávajícímu činnost základní školy 1.200 Kč
- s přihlédnutím k plnění kvalifikačních předpokladů (speciální pedagogika) pouze tehdy, vyučuje-li v rámci své přímé týdenní vyučovací činnosti děti nebo žáky ve třídě pro děti nebo žáky se zdravotním postižením a zdravotním znevýhodněním.
- 5.3 Plní-li ředitel školy uvedené činnosti jen v části ředitelského vyučovacího úvazku (podle nařízení vlády č. 75/2005 Sb., o stanovení rozsahu přímé vyučovací, přímé výchovné, přímé speciálně pedagogické a přímé pedagogicko-psychologické činnosti pedagogických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů), přísluší mu poměrná část zvláštního příplatku. Samotný výkon funkce ředitele školy bez vykonávání přímé pedagogické činnosti ve škole nebo třídě pro děti a žáky se speciálními vzdělávacími potřebami nezakládá nárok na výplatu zvláštního příplatku.
- 5.4 Ředitel, kterému přísluší zvláštní příplatek, zašle OR MMK nejpozději vždy do 15.09. podklad pro stanovení zvláštního příplatku (viz příloha č. 2 zásad).

Článek 6 Specializační příplatek

- 6.1 Návrh na specializační příplatek předkládá Radě města Karviné ke schválení vedoucí OR MMK.
- 6.2 Řediteli, který vedle přímé pedagogické činnosti vykonává také specializované činnosti, k jejichž výkonu jsou nezbytné další kvalifikační předpoklady, se poskytuje příplatek ve výši 1.000 – 2.000 Kč.
- 6.3 Specializované činnosti jsou:
- koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií,
 - tvorba a následná koordinace školních vzdělávacích programů,

- prevence sociálně patologických jevů,
- specializovaná činnost v oblasti environmentální výchovy.

6.4 Nezbytným kvalifikačním předpokladem pro nárokování specializačního příplatku je získání osvědčení absolvováním vzdělávání předepsaného ustanovením § 9 vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů.

6.5 Ředitel, kterému přísluší specializační příplatek, zašle OR MMK popis vykonávaných specializovaných činností včetně získaného osvědčení.

Článek 7

Odměny

7.1 Odměny lze poskytnout za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu. Odměny ředitelům navrhuje a předkládá Radě města Karviné ke schválení vedoucí OR MMK, pro ředitele SSK vedoucí OSV MMK.

7.2 Návrhy odměn ředitelů předkládá Radě města Karviné po splnění mimořádného nebo zvlášť významného úkolu a v souladu s kritérii vedoucí OR MMK a v případě ředitele SSK vedoucí OSV MMK. Návrh odměn musí být zdůvodněn písemnou formou.

7.3 Odměny se poskytují zpravidla za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu, ke kterému ředitelé podstatným způsobem přispěli dle níže uvedených **kritérií, která jsou seřazena dle významu:**

- a) **získání většího objemu finančních prostředků do rozpočtu** školy, kulturního zařízení, sociálních služeb nebo prokazatelnou úsporu nákladů trvalého charakteru,
- b) **podíl ředitele na zapojení do projektů** (přesný název projektu, operační program, zdroje financování a další potřebné specifické údaje), a to v případě, že není současně odměňován v rámci daného projektu,
- c) **podíl ředitele na spolupráci se zřizovatelem** v rámci konkurzních řízení, realizace cílů, doporučení a záměrů, včetně záměrů racionalizačních, které zřizovatel veřejně deklaruje jako mimořádný úkol,
- d) **plnění mimořádných úkolů v souvislosti se zabezpečením údržby, opravy a rekonstrukce nemovitého majetku ve vlastnictví obce** - realizace investičních záměrů (zajištění rekonstrukce a výstavby) zkvalitňování materiálně technického vybavení, podíl na odstranění havarijních stavů a likvidaci následků živelních událostí,
- e) **příprava a organizace akcí mimořádného významu a charakteru** (výročí školy/kulturního zařízení/sociálních služeb, organizace soutěží, přehlídek a olympiád apod. akcí, úspěchy žáků v soutěžích, prezentace školy/kulturního zařízení/sociálních služeb na veřejnosti, řešení mimořádných událostí).

7.4 Vedoucí OR MMK a OSV MMK může Radě města Karviné předložit návrh na odměnu ředitelů při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo nabytí nároku na starobní důchod.

Článek 8

Závěrečná ustanovení

8.1 Tyto Zásady byly schváleny usnesením Rady města Karviné č.ze dne 22.12.2011 a nabývají účinnosti dne 01.01.2012. Ruší s účinností dnem 01.01.2012, Zásady pro stanovení výše příplatku za vedení, pro poskytování osobního příplatku, zvláštního příplatku a odměn ředitelům příspěvkových organizací vykonávajících činnost základních a mateřských škol a ředitelům příspěvkových organizací Regionální knihovny Karviná, Městského domu kultury Karviná a Sociálních služeb Karviná (dále jen

RKK, MěDK a SSK) zřízených statutárním městem Karviná, schválené Radou města Karviné usnesením č. 265 ze dne 25.01.2011.

8.2 Ostatní náležitosti, těmito zásadami neupravené, se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, a nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění.

Tomáš Hanzel v. r.
primátor

Ing. Jan Wolf v. r.
náměstek primátora

příloha č. 1 A
Příplatek za vedení

2. stupeň řízení

Příspěvkové organizace vykonávající činnost mateřských a základních škol (počet tříd*)	Výše příplatku za vedení v % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen (dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.)
do 4 včetně odloučeného pracoviště	20 %
nad 4 – do 9 včetně	25 %
nad 9 – do 14 včetně	30 %
nad 14 – do 20 včetně	35 %
nad 20	40 %

3. stupeň řízení

Příspěvkové organizace vykonávající činnost mateřských a základních škol (počet tříd*)	Výše příplatku za vedení v % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen (dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.)
do 4 včetně odloučeného pracoviště	20 %
nad 4 – do 9 včetně	25 %
nad 9 – do 14 včetně	30 %
nad 14 – do 20 včetně	40 %
nad 20	50 %

4. stupeň řízení

Příspěvkové organizace vykonávající činnost mateřských a základních škol (počet tříd*)	Výše příplatku za vedení v % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen (dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.)
do 9 včetně odloučeného pracoviště	30 %
nad 9 – do 14 včetně	35 %
nad 14 – do 20 včetně	40 %
nad 2 – do 32 včetně	50 %
nad 32	60 %

* Do počtu tříd se započítávají třídy mateřské školy, třídy základní školy v rámci příspěvkové organizace vykonávající činnost základní a mateřské školy a přípravné třídy.

příloha č. 1 B
Příplatek za vedení

4. stupeň řízení

Příspěvková organizace Regionální knihovna Karviná (přepočtený počet zaměstnanců)	Výše příplatku za vedení v % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel/ka zařazen-na (dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.)
do 45	30 %
nad 45 – do 55 včetně	35 %
nad 55 – do 65 včetně	40 %
nad 65 – do 70 včetně	45 %
nad 70 – do 75 včetně	50 %
nad 75	60 %

4. stupeň řízení

Příspěvková organizace Městský dům kultury Karviná (přepočtený počet zaměstnanců)	Výše příplatku za vedení v % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen (dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.)
do 45	30 %
nad 45 – do 55 včetně	35 %
nad 55 – do 65 včetně	40 %
nad 65 – do 70 včetně	45 %
nad 70 – do 75 včetně	50 %
nad 75	60 %

4. stupeň řízení

Příspěvková organizace Sociální služby Karviná (přepočtený počet zaměstnanců)	Výše příplatku za vedení v % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen (dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.)
do 45	35 %
nad 45 – do 55 včetně	40 %
nad 55 – do 65 včetně	45 %
nad 65 – do 75 včetně	50 %
nad 75	60 %

příloha č. 2
Podklad pro stanovení zvláštního příplatku řediteli školy

Jméno, příjmení, titul ředitele	
Název příspěvkové organizace	

Kvalifikační předpoklady – speciální pedagogika	
Počet hodin přímé pedagogické činnosti ředitele týdně dle nařízení vlády 75/2005 Sb.	
Rozsah skutečně vykonávané pedagogické činnosti ředitele týdně ve speciální škole nebo třídě pro děti/žáky se speciálními vzdělávacími potřebami od 1.9.	

Datum vyhotovení:

razítko a podpis ředitele

*nehodící se škrtněte

Statutární město Karviná

Zásady • X/2011 Zásady pro stanovení výše příplatku za vedení, pro poskytování osobního příplatku, zvláštního příplatku a odměn ředitelům příspěvkových organizací vykonávajících činnost základních a mateřských škol a ředitelům příspěvkových organizací Regionální knihovny Karviná a Městského domu kultury Karviná (dále jen RKK a MěDK) zřízených statutárním městem Karviná